

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №27 «Цветик-семицветик» Тутаевского муниципального района



УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
от 12.12.2022 № 03-01/148

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников</b>			
1.1	Разработка и утверждение пакета нормативных правовых документов по внедрению СН	декабрь 2022 года	ОУ	Приказы о внедрении СН в ДОУ №27, пакет нормативных правовых документов
1.2	Назначение куратора для внедрения СН	декабрь	ОУ	Приказ о назначении куратора в ДОУ №27
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательном учреждении», Плана (дорожной карты)	до 12 декабря 2022 года	ОУ	Положения и дорожная карта в ДОУ №27
2.	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества педагогических работников</b>			
2.1	Участие в проведении семинаров для участников (кураторов, наставников)	внедрения СН ТМР	по отдельному графику МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Участие в не менее 3х семинарах
2.2	Участие в создании и организации деятельности муниципального профессионального сообщества кураторов и педагогов наставников	январь, апрель, ноябрь 2023	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Участие в не менее 3 заседаниях
2.3	Популяризация СН через информационные ресурсы в сети Интернет	постоянно, в течение всего периода реализации системы	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3.	<b>Обеспечение реализации мер по повышению квалификации наставников и кураторов</b>			
3.1	Обучение по ДПП «Наставник как навигатор профессионального	январь - февраль 2023 года	ОУ	Обучен 1 педагог

	развития педагога»			
3.2	Обучение по ДПП «Наставник как навигатор профессионального развития педагога»	Сентябрь – октябрь 2024 года	ОУ	Обучение 2 педагогов
4.	<b>Внедрение системы наставничества в образовательных учреждениях</b>			
4.1	Участие в формировании реестра наставляемых	декабрь 2022 года и по мере необходимости	ОУ	Предоставлены данные в реестр наставляемых с перечнем запросов
4.2	Участие в формировании реестра наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	декабрь 2022 года и по мере необходимости	ОУ	Предоставлены данные в реестр наставников с перечнем компетенций
4.3	Участие в обучении наставников и кураторов	План «Школы педагога»	ОУ	Участие в методических семинарах, мастер-классах, открытых занятиях и др. мероприятиях
4.4	Формирование наставнических пар или групп	декабрь 2022 года, далее в течение года по мере необходимости	ОУ	Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп
4.5	Организация работы наставнических пар или групп: формирование, утверждение и реализация персонализированных программ наставничества	в соответствии с сороками реализацией программ наставничества	ОУ	Приказ(ы) об утверждении персонализированных программ наставничества. Реализация персонализированных программ наставничества
5.	<b>Содействие распространению и внедрению наставнических практик, различных форм и ролевых моделей</b>			
5.1	Создание раздела «Наставничество» на официальном сайте	декабрь 2022 года	ОУ	Создан раздел «Наставничество педагогов»
5.2	Участие молодых специалистов в рамках деятельности Клуба «Профессиональный дуэт» тематических встреч с педагогами-наставниками	Согласно плану	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Участие молодых специалистов в не менее 2-х тематических встречах
5.3	Участие наставников в региональных конференциях, форумах и др. мероприятиях	в течение всего периода	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Участие в региональных мероприятиях по вопросу внедрения системы наставничества
5.4	Проведение «Педагогического марафона», (каждый	Согласно плану	ОУ	Организация взаимопосещений непрерывной

	педагог выступает в 2-х ролях -транслятора опыта и эксперта)			образовательной деятельности
5.5	Участие в муниципальных мероприятиях, посвящённых Году педагога и наставника	в течение года по отдельному плану	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Участие в не менее 3-х мероприятиях
5.6	Пополнение муниципального БАПО презентационными и методическими материалами по внедрению системы наставничества в образовательном учреждении	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Опубликовано не менее 1 документа
6.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Проведение внутреннего мониторинга эффективности реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	По завершении срока работы по программам	ОУ	Анкеты
6.2	Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества	В конце периода	ОУ	Информация на сайте